

Informacje dla pracodawców ubiegających się o przyznanie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników - nowe zasady przyznawania dofinansowania obowiązujące od 01.09.2025 r. po zmianie przepisów

I. Wysokość kwot dofinansowania oraz podmioty uprawnione do otrzymania dofinansowania.

Zgodnie z art. 122 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia ze środków Funduszu Pracy.

1. Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, zgodnie z art. 122 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe wynosi:
 - 1) **w przypadku nauki zawodu - do 10 824 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy**; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia,
 - 2) **w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie**, o której mowa w art. 46b ust. 1, ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, - **do 13 394 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy**,
 - 3) **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 340 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.**

W przypadku nauki zawodu kwoty dofinansowania (patrz pkt 1 i 2) **przysługują za okres kształcenia wynoszący 36 miesięcy, potwierdzony świadectwem pracy** lub zaświadczeniem potwierdzającym okres zatrudnienia i **za przystąpienie do egzaminu zawodowego lub czeladniczego - 100 % wysokości kwoty dofinansowania**, przy czym jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się proporcjonalnie do okresu kształcenia.

2. Dofinansowanie przysługuje jeżeli pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach wydanych na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy oraz:
 - 1) **w przypadku nauki zawodu** - młodociany pracownik ukończył naukę zawodu u pracodawcy i **przystąpił do egzaminu, lecz go nie zdał lub zdał**:
 - w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin**

czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,

- w przypadku młodocianego pracownika zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego **u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy**,

- 2) **w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy** - młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i **zdał egzamin** zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 191 § 3 i art. 195 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy.

W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy - art. 122 ust. 9 ustawy Prawo oświatowe.

Dofinansowanie udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE. L 2023/ 2831 z dnia 15.12.2023 r.).

II. Termin składania wniosku.

Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika należy złożyć w nieprzekraczalnym terminie trzech miesięcy od dnia ogłoszenia wyników egzaminu (art. 122 ust. 11 ustawy Prawo oświatowe).

III. Wymagane dokumenty.

WO-1 - Wniosek o przyznanie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

Do wniosku należy dołączyć:

1. Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego.
2. Kopie świadectwa pracy lub zaświadczenie potwierdzające okres zatrudnienia młodocianego pracownika u pracodawcy.
3. Dokumenty **potwierdzającego zdanie właściwego egzaminu przez młodocianego pracownika** czyli odpowiednio kopia: dyplomu, certyfikatu lub świadectwa albo zaświadczenie (oryginał) potwierdzające zdanie tego egzaminu.
4. W przypadku **nie zdania egzaminu przez młodocianego pracownika należy przedłożyć** odpowiednio:
 - a) kopię świadectwa ukończenia branżowej szkoły I stopnia – w przypadku młodocianego pracownika, który przystąpił do egzaminu zawodowego albo egzaminu czeladniczego, albo został zwolniony z egzaminu zawodowego na podstawie art. 44zzzgb ustawy o systemie oświaty, albo

- b) kopię zaświadczenia o przystąpieniu do egzaminu czeladniczego wydanego przez izbę rzemieślniczą - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - c) zaświadczenie wydane przez dyrektora branżowej szkoły I stopnia o przystąpieniu do egzaminu zawodowego - w przypadku młodocianego pracownika, który nie ukończył branżowej szkoły I stopnia i przystąpił do tego egzaminu, albo
 - d) zaświadczenie o przystąpieniu do egzaminu zawodowego wydane przez okręgową komisję egzaminacyjną - w przypadku młodocianego pracownika niebędącego uczniem branżowej szkoły I stopnia.
5. Kopie dokumentów potwierdzających, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje (merytoryczne i pedagogiczne) wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych w konkretnym zawodzie.
 6. Zaświadczenie potwierdzające stosunek zatrudnienia łączący instruktora praktycznej nauki zawodu z pracodawcą w czasie prowadzenia praktycznej nauki zawodu lub dokument potwierdzający prowadzenie przez instruktora zakładu pracy w imieniu pracodawcy (jeżeli dotyczy).
 7. Kopie dokumentów potwierdzających zatrudnienie osoby, która przeprowadzała przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników, celem udokumentowania stażu pracy w konkretnym zawodzie (jeżeli dotyczy).
 8. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis - wzór formularza stanowi załącznik nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis - **wzór formularza - załącznik nr 1 do wniosku.**
 9. Wszystkie **zaświadczenia o pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie** w okresie wskazanym w art. 37 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (czyli w okresie 3 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o dofinansowanie - 3 x 365 dni) albo **oświadczenie pracodawcy o wielkości otrzymanej pomocy de minimis oraz pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie** jaką otrzymał w ww. okresie - **wzór oświadczenia - załącznik nr 2 i 2a do procedury**, w przypadku gdy dofinansowanie ma być udzielone podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ww. ustawy lub **oświadczenie pracodawcy o nieotrzymanej pomocy de minimis** w ww. okresie - **wzór oświadczenia - załącznik nr 3 do wniosku.**
 10. Oświadczenie pracodawcy o miejscu zamieszkania młodocianego pracownika - **wzór oświadczenia - załącznik nr 4 do wniosku** lub oświadczenie młodocianego pracownika o jego miejscu zamieszkania - **wzór oświadczenia - załącznik nr 5 do wniosku.**
 11. Dokument potwierdzający status prawny prowadzonej działalności gospodarczej podmiotu ubiegającego się o dofinansowanie a w przypadku, gdy pracodawcą są wspólnicy spółki cywilnej, do wniosku winna być dołączona umowa spółki wraz z jej ewentualnymi aktualizacjami.
 12. Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 ustawy z 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego).

13. Inne dokumenty potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów lub informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty lub informacje, które będą niezbędne do wyjaśnienia i prawidłowego rozpatrzenia wniosku.

Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii muszą być na każdej stronie poświadczone za zgodność z oryginałem lub za zgodność z przedłożonym dokumentem, przez podmiot ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników, albo przez osobę uprawnioną do reprezentowania podmiotu.

IV. Miejsce składania wniosku.

Wniosek WO-1 wraz z ww. odpowiednimi załącznikami należy złożyć w:

- Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Czerwonaku, ul. Gdyńska 53 lub
- przesłać pocztą na adres: Samorządowa Administracja Placówek Oświatowych w Czerwonaku , ul. Gdyńska 53, 62-004 Czerwonak lub
- przesłać do Samorządowej Administracji Placówek Oświatowych w Czerwonaku za pośrednictwem e-Doręczeń, wpisując adres: AE:PL-87330-45050-JVAWC-07

V. Organ przyznający dofinansowanie.

Dofinansowanie przyznaje Wójt Gminy Czerwonak (właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika) w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia warunków wynikających z art. 122 ustawy Prawo oświatowe.

VI. Termin przekazania dofinansowania.

Wypłata dofinansowania zależna jest od otrzymania środków z Funduszu Pracy, które przekazuje Wojewoda Wielkopolski, na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

VII. Tryb odwoławczy.

Od decyzji przysługuje stronie prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Poznaniu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

VIII. Podstawa prawna:

1. art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe.
2. art. 44zzzb i art. 44zzzu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty.
3. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy.
4. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle.

5. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.
6. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.
7. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.
8. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu.
9. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 10 stycznia 2017r. w sprawie egzaminu czeladniczego, egzaminu mistrzowskiego oraz egzaminu sprawdzającego, przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych.
10. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego.
11. Rozporządzenie Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis.
12. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis.

IX. Dokumenty do pobrania:

- WO-1 – Wniosek o przyznanie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.
- zał. nr 1 – Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
- zał. nr 2 – Oświadczenie pracodawcy o wysokości otrzymanej pomocy de minimis.
- zał. nr 2a - Oświadczenie pracodawcy o wysokości otrzymanej/nieotrzymanej pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie.
- zał. nr 3 – Oświadczenie pracodawcy o nieotrzymaniu pomocy de minimis.
- zał. nr 4 – Oświadczenie pracodawcy o miejscu zamieszkania młodocianego.
- zał. nr 5 – Oświadczenie młodocianego pracownika o miejscu zamieszkania.